

| L.p. | Nazwa Beneficjenta | Tytuł projektu | Numer projektu | Rodzaj i tematyka formy wsparcia | Ilość uczestników | Termin/godziny realizacji | Miejsce realizacji | Imię i nazwisko prowadzącego |
|------|---------------------|---------------------------|------------------------------|--|--------------------------------------|--|---|--|
| 1. | FUNDACJA ECO-INNOVA | AKTYWIZACJA ZAWODOWA-TAK! | WND-RPDS.08.02.00-02-0122/16 | <p>WARSZTATY MOTYWACYJNE Krótki opis zajęć: zajęcia w firmie warsztatowej z przygotowanymi zadaniami.</p> <p>1. Zmotywowanie uczestników do aktywnego działania w projekcie do poszukiwania pracy; 2. Działania zmierzające do podniesienia samooceny uczestników. 3. Warsztaty motywacyjne będą miały na celu zmotywowanie uczestników do aktywnego uczestnictwa w projekcie do poszukiwania pracy; wzmocnienie motywacji i wiary w siebie, budowanie proaktywnych postaw i chęci do zatrudnienia. 4. Badanie kompetencji w oparciu w oparciu o 4 etapy (Zakres –Wzorzec–Ocena–Porównanie). 12h/gr.</p> | 24 uczestników, (3 grupy po 8 osób) | <p>Terminy 06.02.2017 Godziny zajęć od 16.00 do 20.30</p> <p>07.02. 2017 Godziny zajęć od 14.00 do 20.30</p> <p>15.02.2017 Godziny zajęć od 18.00 do 20.00</p> | <p>Polkowice, ul. 11 Lutego 39/6</p> <p>Wałbrzych ul. Broniewskiego 2a</p> <p>Nowa Ruda ul. Słupiecka 5d (restauracja Zapiecek)</p> <p>Wałbrzych ul. Broniewskiego 2a</p> | <p>Zdzisław Ząbek</p> <p>Stanisław Bartoszewicz</p> <p>Joanna Wagenknecht – Fila Zdzisław Ząbek</p> <p>Stanisław Bartoszewicz</p> |
| 2. | | | | <p>INDYWIDUALNE WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE Krótki opis zajęć: zajęcia w formie rozmowy bezpośredniej z uczestnikiem, psychotest, warsztat, psycholog będzie świadczył pomoc w rozwiązaniu indywidualnych trudności osobistych (np. problemów emocjonalnych) utrudniających uczestnikom znalezienie pracy i ograniczaniu ew. negatywnego wpływu barier środowiskowych w podejmowaniu pracy. śr.3 h/os.</p> | 24 uczestników | <p>Terminy 09-11.02.2016 i 13-15.02.2017 Godziny zajęć od 14.00 do 20.00</p> <p>Dodatkowo za 06.02.2017 (2godz.) 15.02.2017 Godziny zajęć od 12.00 do 20.00</p> | <p>Nowa Ruda ul. Słupiecka 5d (restauracja Zapiecek)</p> <p>Wałbrzych ul. Broniewskiego 2a</p> | <p>Joanna Wagenknecht-Fila Zdzisław Ząbek</p> <p>Stanisław Bartoszewicz</p> |

| | | | | | | | |
|----|--|--|--|---------------------------------------|---|--|---|
| 3. | | | <p>TRENING UMIEJĘTNOŚCI PRACOWNICZYCH</p> <p>Krótki opis zajęć: forma zajęć typowy trening grupowy, praca w podgrupach, definiowanie zadań, ocena sytuacji;</p> <p>1. Umiejętności komunikacyjne (słuchanie, mówienie, pisanie). Uczestnik dowie się, że jest to zdecydowanie najczęstsza umiejętność jaką podają w wywiadach pracodawcy. Uczestnik nauczy się komunikowania się z innymi poprzez skuteczne słuchanie, mówienie i pisanie.</p> <p>2. Umiejętności analityczne. Odnoszą się do zdolności oceny sytuacji, podejścia do tematu z różnego punktu widzenia, szukania różnych perspektyw, gromadzenia szczególnych informacji, jeśli to konieczne; oraz określanie kluczowych kwestii, do których należy się odnieść.</p> <p>3. Elastyczność i dostosowanie do panujących warunków w środowisku pracy, umiejętność ustalania priorytetów. Uczestnik nauczy się radzić sobie z wieloma zadaniami, jakie będą mu powierzane — a więc wyznaczanie priorytetów, dostosowywanie się do zmieniających się warunków czy wymagań, oraz podział pracy.</p> <p>4. Podkreślenie wagi umiejętności interpersonalnych danego uczestnika. Zdolność pracy w grupie, ze współpracownikami, inspirowanie innych do działania, angażowania się we wspólne projekty, a także łagodzenie pojawiających się konfliktów.</p> <p>5. Zwrócenie uwagi uczestnikom na typy osobowościowe, przywództwo i</p> | 16 uczestników , (2 grupy po 8 osób) | Terminy 20-21.02.2017 Godziny zajęć od 14.00 do 20.30 | <p>Wałbrzych ul. Broniewskiego 2a</p> <p>Nowa Ruda ul. Słupiecka 5d (Restauracja zapiecek)</p> | <p>Stanisław Bartoszewicz / Kaja Bartoszewicz- Bafia</p> <p>Joanna Wagenknecht - Fila</p> |
|----|--|--|--|---------------------------------------|---|--|---|

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|--|
| | | | | <p>umiejętności zarządzania.</p> <p>6. Wrozumiałość i świadomość różnorodności. W środowisku pracy, praktycznie na każdym stanowisku, istnieje ogromna różnorodność osobowości, typów ludzi — którzy mają najróżniejsze systemy przekonań, a nawet wierzeń. Na zajęciach uczestnik nauczy się poszukiwania pracy w oparciu o swoje zdroworozsądkowe podejście, wrozumiałość i świadomość tych różnorodności.</p> <p>7. Umiejętności planowania oraz organizacyjne, nauka wyznaczania celów, metody projektowe.</p> <p>8. Umiejętność rozwiązywania prostych i skomplikowanych problemów / szybkie rozumowanie / kreatywność. Nauka lekkiego podejścia do problemów rozwiązywanych za pomocą twórczego umysłu, szybkiego łączenia jednej myśli z drugą, tak by w efekcie znaleźć najlepsze rozwiązanie.</p> <p>9. Praca zespołowa, orientacja w „świecie informacji” — w poszukiwaniu zarówno gotowych rozwiązań na poszczególne problemy, jak i sugestii czy podpowiedzi. 12h/grupę x 2 gr.</p> | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|--|

SZCZEGÓŁOWY HARMONOGRAM DZIAŁAŃ W ZADANIU 2. WSPARCIE MOTYWACYJNO – AKTYWIZUJĄCE, REALIZOWANE W OKRESIE OD 01.02.2017 DO 28.02.2017, W PROJEKCIE AKTYWIZACJA ZAWODOWA- TAK!