

[Powrót do mapy Polski](#)



CELE PROJEKTU, CELE, ZADANIA HARMONONOGRAM REALIZACJI

Projekt pt. **Aktywizacja zawodowa –TAK!**

Realizowany przez Fundację ECO-INNOVA, w ramach RPO WD 2014-2020,

Działanie 8.2 Wsparcie osób poszukujących pracy.

Partner projektu: Noworudzka Szkoła Techniczna.

BIURO PROJEKTU:

Fundacja ECO-INNOVA

Ul. Legnicka 46A lok.12, 53-674 Wrocław

Pon.-Pt. godz. 10:00 – 14:00, online office@eco-innova.pl

www.eco-innova.pl/projekty /w realizacji

Okres realizacji projektu od 01.11.2016 do 31.10.2017.

Celem projektu jest podniesie poziomu aktywizacji zawodowej u 24 uczestników bezrobotnych/biernych/poszukujących pracy niskowyzkwalifikowanych mieszkańców

wybranych 12 powiatów województwa dolnośląskiego, poprzez objęcie ich kompleksowym i zindywidualizowanym wsparciem dostosowanym do ich potrzeb i możliwości.

Uczestnicy: Liczba uczestników **łącznie 24 osoby w tym 15 kobiet, 9 mężczyzn**. Osoby powyżej 30 r.ż., bezrobotne, długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie Pracy, poszukujący pracy i niezarejestrowane w UP, preferowane osoby zamieszkałe na terenach wiejskich lub 50+, lub z niepełnosprawnością.

Uczestnicy do projektu będą rekrutowani po 2 osoby z następujących powiatów: jeleniogórski ziemski, wałbrzyski ziemski, dzierzoniowski, kłodzki, ząbkowicki, lwówecki, jaworski, lubański, złotoryjski, legnicki ziemski, wołowski, górowski.

Zadania zaplanowane do wykonania w projekcie:

Zadanie 1. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE, realizacja w terminie XII.2016- I.2017:

Opracowanie dla wszystkich uczestników IPD po 2h/uczes. oraz poradnictwo zawodowe po 4h/uczes. Doradca zawodowy wykorzysta w pracy z uczestnikiem innowacyjne narzędzie wypracowane w ramach projektu innowacyjnego POKL, tj. PI "@doradca zawodowy-elektroniczna aplikacja on-line" (POKL.06.01.01-24-201/10), tj. elektroniczną aplikację on-line Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych. Projekt i narzędzie są wpisane do bazy KIW. Narzędzie jest w bazie:

http://www.kiw-pokl.org.pl/index.php?option=com_sobipro&pid=286&sid=668:doradca-zawodowy-elektroniczna-aplikacja-on-line&Itemid=544&lang=pl

Aplikacja dostępna na stronie <http://www.apus.edu.pl/>

Zadanie 2. WSPARCIE MOTYWACYJNO-AKTYWIZUJĄCE , realizacja w terminie II-III.2017

W ramach zadania wykonane będą:

WARSZTATY MOTYWACYJNE (12h/gr. x 2gr.)

INDYWIDUALNE WSPARCIE PSYCHOLOG. (śr.3h/os.)

TRENING UMIEJĘTNOŚCI PRACOWNICZYCH (12h/gr. x 2 gr.)

Ze względu na sytuację uczestników i ich specyficzne potrzeby dla wszystkich uczestników założono możliwość indywidualnego wsparcia psychologicznego, którego celem będzie wzrost motywacji i samooceny uczestników. Ponadto, psycholog będzie świadczył pomoc w rozwiązaniu indywidualnych trudności osobistych (np. problemów emocjonalnych) utrudniających uczestnikom znalezienie pracy i ograniczaniu ew. negatywnego wpływu barier środowiskowych w podejmowaniu pracy. Warsztaty motywacyjne będą miały na celu zmotywowanie uczestników do aktywnego uczestnictwa w projekcie do poszukiwania pracy; wzmocnienie motywacji i wiary w siebie, budowanie proaktywnych postaw i chęci do zatrudnienia. W tym celu stos. będą metody i narzędzia aktywizujące, pobudzające do podjęcia samodzielnej aktywności.

Podczas treningu uczestnicy będą rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz uniwersalne umiejętności pracownicze, w tym efektywnej komunikacji interpersonalnej, pracy w różnorodnym środowisku, rozwiązywania konfliktów, radzenia sobie ze stresem w pracy, organizacji czasu pracy, radzenia sobie ze stereotypami. **Kompetencje nabyte przez uczestników w czasie warsztatów i treningu będą weryfikowane w oparciu o 4 etapy (Zakres–Wzorzec–Ocena–Porównanie)** określone w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego. Zajęcia zakończą się egzaminem i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabycie kompetencji.

Zajęcia poprowadzą trenerzy posiadający wykształcenie psychologiczne, a także doświadczenie związane z diagnostyką psychologiczną osób dorosłych, doradztwem zawodowym, w tym osób należących do grupy docelowej projektu (min. 2 lata).

Zajęcia odbywać się będą w dni powszednie tyg.(śred.6h/dzień) w grupach liczących śred.8 osób.

Każdemu uczestnikowi zapewniony zostanie catering podczas zajęć grupowych, osobom dojeżdżającym na zajęcia-zwrot kosztów dojazdu. W przypadku konieczności osobom niepełnosprawnym zapewniony zostanie specjalny transport.

Zadanie 3. WSPARCIE DORADCZE I POŚREDNICTWO, realizacja w terminie I-VIII.2017:

W ramach Zadania wykonane będzie:

POŚREDNICTWO PRACY (śr.5h/os.)

Każdy z uczestnik będzie miał stały dostęp do wsparcia pośrednika pracy. Pośrednictwo pracy będzie towarzyszyło każdej formie aktywizacji uczestnika (od momentu oprac. IPD do zakończenia projektu), pośrednik pracy będzie monitorował aktywność uczestnika w poszukiwaniu pracy.

Zadaniem pośredników będzie m.in. analiza lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości pozyskania ofert pracy, wyszukiwanie i zbieranie odpowiednich ofert pracy, dostosowanych do konkretnego uczestnika z uwzględnieniem jego kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia zawodowego, kierowanie uczestnika na rozmowy z pracodawcami, informowanie o prawach i obowiązkach pracowniczych, organizowanie spotkań uczestników z pracodawcami w zakresie ew. zatrudnienia. Uczestnicy zostaną włączeni w proces poszukiwania interesujących ofert staży i pracy. Pośrednicy zorg.min.10 spotkań z pracodawcami w celu zbliżenia lokalnego rynku pracy do uczestnika.

Zadanie 4. ZINDYWIDUALIZOWANE WSPARCIE SZKOLENIOWE, realizacja w terminie III-V.2017:

W ramach Zadania wykonane będą:

SZKOLENIA ZAWODOWE (śr.100h/os.)

SZKOLENIA KOMPUTEROWE (56h/os.)

Celem szkoleń jest podniesienie/zmiana kwalifikacji zawodowych uczestników, które umożliwią im znalezienie i utrzymanie pracy w woj. dolnośląskim. Szkolenia zaproponowane w branżach, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy”.

Tematyka szkoleń, zostanie zaproponowana w oparciu o bieżącą analizę sytuacji na regionalnym/lokalnych rynkach pracy dokonaną na podstawie m.in. analizy ofert pracy w branżach, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy”
Szkolenia zawodowe przewidziane dla 100% uczestników; szkolenia zamknięte, w wymiarze śr.100h, real. w gr. max.10-os.w dni powszechnie tyg. i/lub soboty (śr.40h tyg./gr.).

Zadanie 5. ROZWÓJ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO, realizacja w terminie V-VIII.2017:

W ramach Zadania zrealizowane będą:

- staże zaw. (20 uczestników), uczestnicy otrzymają stypendium stażowe ok. 1700zł/m-c., w okresie stażu trwającego 3 m-ce., staże odbędą się w lokalnych przedsiębiorstwach, wybranych w oparciu m.in. o charakterystykę stanowiska pracy w kontekście ukończonego szkolenia, predyspozycji, kompetencji i możliwości zawodowych uczestników oraz możliwość zatrudnienia na okres min.3 m-ce
- wsparcie mobilności geograf.-dodatek relokacyjny (4 uczestników), w kwocie 7600zł jednorazowo. Uczestnicy którzy zechcą podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania otrzymają wymienione wsparcie finansowe na zagospodarowanie w nowym miejscu zamieszkania związanym z podjętą pracą.